






**“Assédio Moral no SUAS: o que é e estratégias para seu enfrentamento”**



# O Tema Assédio Moral

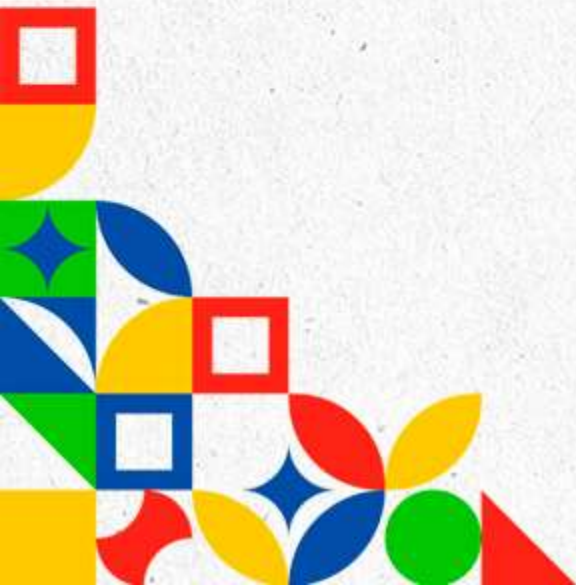
- Aflige todas/os trabalhadoras do Brasil – público e privado;
- Caro para a classe trabalhadora do Brasil;
- Tipos de contratação x sem direitos;
- Na concepção do Professor Fadel – Frente Intersindical de Saúde do Trabalhador, estudioso em saúde mental, diz que:



“Manifestação Recorrente do assédio moral que devastam a saúde mental e a alma das/os trabalhadores.”



“Para a alegria quase carnavalesca da indústria farmacêutica.”



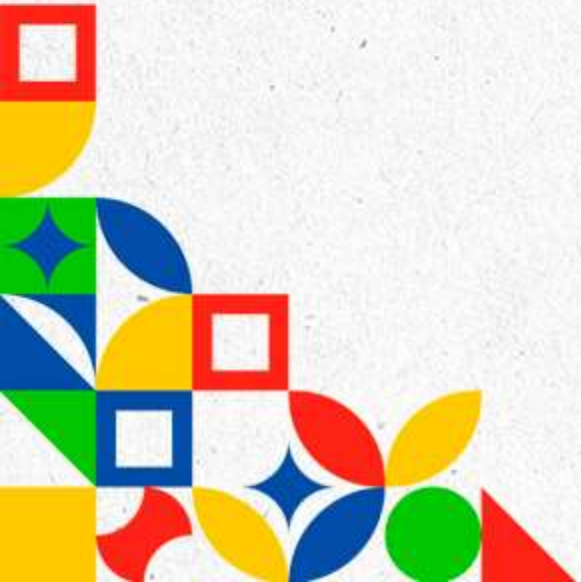
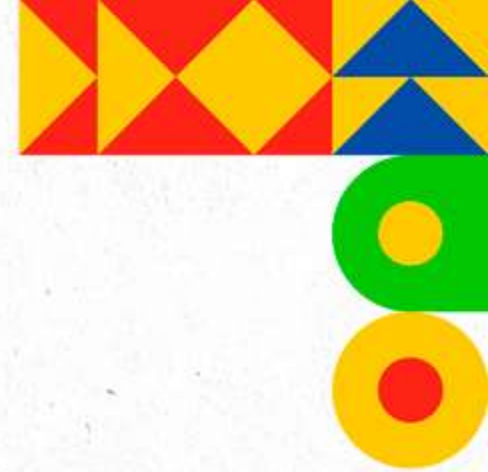
O Brasil ostenta o título



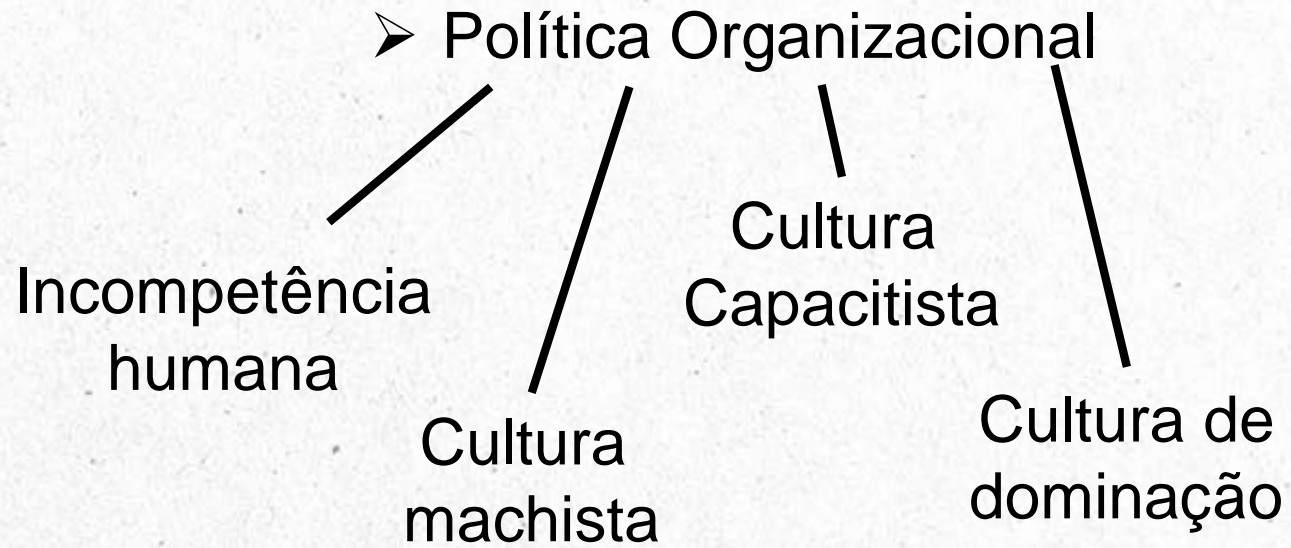
Onde existe maior número de farmácias



Fruto de uma sociedade enferma



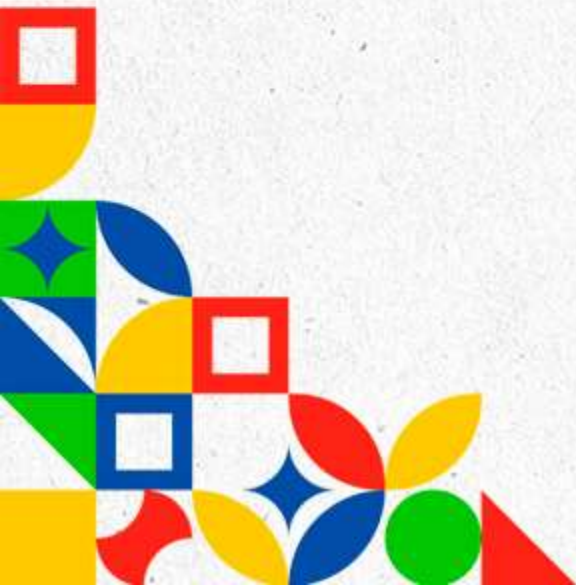
## Principal razão do Assédio moral





➤ Opressão organizacional


Ex: Sabe com quem está falando?





# As classificações do Assédio moral



1. Vertical descendente
  2. Vertical ascendente
  3. Horizontal
  4. Misto
  5. Interpessoal
  6. Institucional
- 

# Estratégia para seu enfrentamento

Campanha – aponta para as denúncias no CMAS, CEAS e CAS/DF, ouvidorias e/ou no MP.

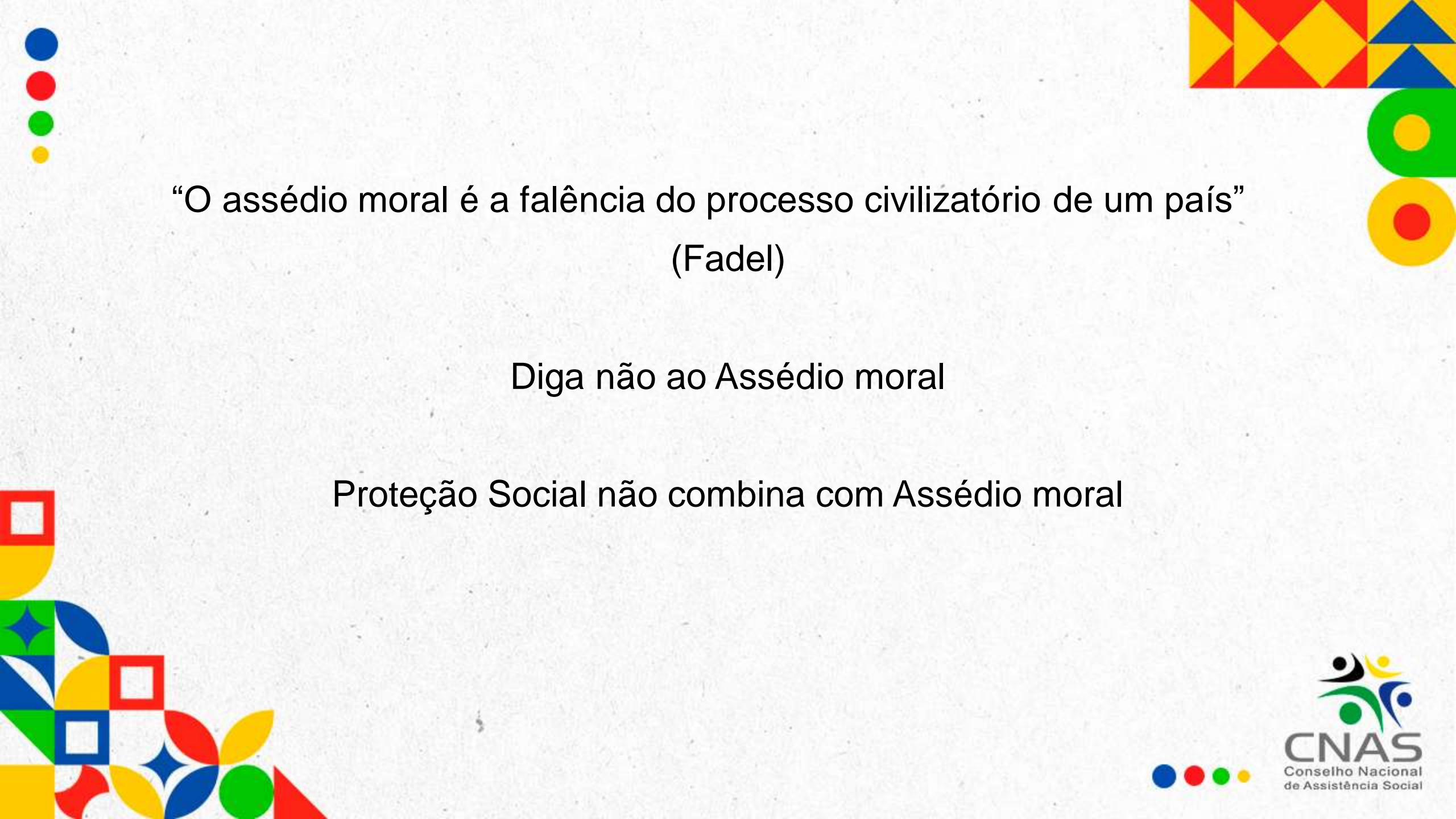


Será discutido na CAC/CNAS os protocolos.



# Enfrentar o Assédio moral requer:

1. Fim da precarização nas relações de trabalho
2. Ter gestões comprometidas com o SUAS e serem trabalhadores do SUAS
3. Salário digno sempre em dia
4. Concurso público com piso salarial e carreira do SUAS
5. Tratamento ético e humanizado entre equipes e gestores
6. Apoio em território vulnerabilizados pela gestão



“O assédio moral é a falência do processo civilizatório de um país”  
(Fadel)

Diga não ao Assédio moral

Proteção Social não combina com Assédio moral



**Muito Obrigada!**

**Conselho Nacional de Assistência Social**



Blog do CNAS: [www.blogcnas.com](http://www.blogcnas.com)

Facebook: @conselhocnas

Instagram: @cnasoficial

Youtube: ConselhoCNAS